

Women4Advancement

The project "Equal and inclusive representation of women in decision-making for women advancement"

Membership Support Regranting Scheme 2024 / RE-GRANTING AGREEMENT No. MASF2024-006

WIP: Women Initiative For Parity

1. Main theme Related themes	Strengthening of women's organisations Gender balance in decision making
2. Implementing country	Lithuania
3. Implementation level (national, regional local)	National
4. Main goal and objectives of the good practice	Verbesserung des Mechanismus der Geschlechtergleichstellung durch Stärkung der Advocacy- und Lobbying-Kompetenzen von Frauenorganisationen, um Ungleichheiten zu bekämpfen und die Geschlechtergleichstellung systematisch zu fördern, insbesondere die Parität in der Entscheidungsfindung. Ziele <ul style="list-style-type: none"> ● Stärkung von Frauenorganisationen ● Förderung von mehr Frauen in der Politik ● Förderung des Interesses junger Menschen an Geschlechtergleichstellung
5. Target group/groups	NGOs, die aktiv im Bereich der Geschlechtergleichstellung arbeiten, Frauenpolitikerinnen-Clubs, Jugendliche, die in höheren Bildungseinrichtungen studieren, Politikerinnen und Politiker, Gesellschaft.
6. Name of lead organisation/body implementing the practice Please also indicate the type of organisation/body (National/regional/local authority, NGO etc.)	Kaunas women's employment centre NGO
7. Partners, if relevant Please also indicate the country and type of organisation/body	Social Innovation Fund and Lithuanian Women's Lobby organisation. NGOs

Co-funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.

Women4Advancement

The project "Equal and inclusive representation of women in decision-making for women advancement"

Membership Support Regranting Scheme 2024 / RE-GRANTING AGREEMENT No. MASF2024-006

(National/regional/local authority, NGO etc.)	
8. Period of implementation	2014
9. Funding/Financial resources and other resources (national, EU, etc.)	The EEA and Norway Grants supported the project.
10. Description of good practice and it's activities	
<p>Frauenorganisationen in Litauen arbeiten seit Jahren auf Graswurzel-Ebene für die Förderung und Stärkung von Frauen, den Schutz der Frauenrechte, die Beseitigung von Ungleichheiten und die Förderung der Geschlechtergleichstellung in vielen Bereichen, einschließlich der Führung von Frauen und der Geschlechterparität in der Politik. Ihre Arbeit könnte noch effektiver sein, wenn sie mit professionellen Lobbying-Fähigkeiten, besserem Wissen über die EU- und internationale Geschlechtergleichstellungsgesetzgebung, Verpflichtungen und andere Instrumente sowie Regeln für die Zusammenarbeit mit den Medien ausgestattet sind. Dies ist besonders notwendig in ihrer Arbeit für die Geschlechterparität in der Entscheidungsfindung. In diesem Bereich liegt Litauen im Ranking weiterhin unter dem EU-Durchschnitt, und positive Veränderungen sind sehr langsam. Frauenorganisationen fehlt es an effizienten, professionellen Fähigkeiten und Kapazitäten für systematisches und konsistentes Lobbying, um Frauen in der Politik und Entscheidungsfindung zu fördern.</p> <p>Hauptaktivitäten des Projekts: Durchgeführte Schulungen: Für Frauenorganisationen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Entwicklung von Kompetenzen und Fähigkeiten in Advocacy, Lobbying und der Überwachung der Umsetzung von Geschlechtergleichstellungspolitiken auf der Grundlage von Best Practices aus Island und Italien ● Erwerb und Verbesserung des Wissens über die EU- und internationale Geschlechtergleichstellungsgesetzgebung, Verpflichtungen und andere Instrumente sowie Verbesserung der Monitoring- und Berichtskompetenzen, z. B. die Erstellung von Schattenberichten für den UN-Ausschuss zur Beseitigung der Diskriminierung der Frau (CEDAW). <p>Für Jugendliche:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Entwicklung allgemeiner Kompetenzen in der Geschlechtergleichstellung, mit besonderem Fokus auf Geschlechterparität in der Politik, Frauenführung und der Bekämpfung von Stereotypen über die Rollen von Frauen und Männern, mit dem Ziel, junge Menschen in die Geschlechtergleichstellungsarbeit einzubeziehen. <p>Analytische Aktivitäten: Der Inhalt der Programme von 3 politischen Parteien wurde aus der Perspektive der Geschlechtergleichstellung</p>	

Co-funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.

Women4Advancement

The project "Equal and inclusive representation of women in decision-making for women advancement"

Membership Support Regranting Scheme 2024 / RE-GRANTING AGREEMENT No. MASF2024-006

analysiert, und es wurden Vorschläge gemacht, wie Geschlechtergleichstellungsaspekte in diese Programme integriert werden können.

Runder Tisch:

Runder Tisch mit der Teilnahme von Mitgliedern des Frauenpolitikerinnen-Clubs "Milda", Vertreterinnen von Frauenorganisationen und Jugendorganisationen sowie lokalen und nationalen Politikerinnen und Politikern zum Thema Geschlechterparität in der Entscheidungsfindung und den Wegen, wie Geschlechterparität im Seimas (Parlament und Gemeinderäte) erreicht werden kann sowie zur Integration von Geschlechterfragen in die Programme politischer Parteien.

Nationale Konferenz "50/50":

Organisiert, um Einfluss auf die Geschlechterparität in der Politik zu nehmen.

Bewusstseinsbildung:

- Eine Bewusstseinskampagne für Frauenrechte "LT Parliament in a Different Way", die sich auf die Untersuchung und Diskussion der Ungleichheiten zwischen Frauen und Männern in machtbezogenen und entscheidungstragenden Positionen konzentrierte.

11. Impact/results of monitoring and evaluation of good practice

Erweiterte Mitgliederzahl der litauischen Frauenlobby-Organisation (LMLO) – bis zu 40 Mitglieder;

Gestärkte Fähigkeiten in Advocacy, Lobbying und Monitoring von 120 Vertreterinnen von NGOs.

Ein soziales Netzwerk von Geschlechtergleichstellung-Anwältinnen und -Anwälten wurde geschaffen.

10 Rundtischgespräche organisiert.

Nationale Konferenz "50/50" organisiert, um Einfluss auf die Geschlechterparität in der Politik zu nehmen.

Gestärkte Fähigkeiten von 50 Vertreterinnen der LMLO bezüglich der EU- und internationalen Verpflichtungen zur Geschlechtergleichstellung und der Erstellung von UN CEDAW-Schattenberichten.

100 junge Menschen lernten über Geschlechterrollen, und 24 von ihnen wurden als Freiwillige in die Aktivitäten der LMLO integriert.

Der Inhalt von 3 Programmen politischer Parteien wurde hinsichtlich der Geschlechtergleichstellung analysiert, und es wurden Vorschläge zur Integration von Geschlechtergleichstellungsaspekten in politische Programme erarbeitet.

Bewusstseinskampagne für Frauenrechte "LT Parliament in a Different Way" erreichte alle Regionen Litauens.

Women4Advancement

The project "Equal and inclusive representation of women in decision-making for women advancement"

Membership Support Regranting Scheme 2024 / RE-GRANTING AGREEMENT No. MASF2024-006

	Und schließlich – die litauische Frauenlobby-Organisation (LMLO) hat ihre Bemühungen um die Parität in der Politik kontinuierlich verstärkt. Als Ergebnis stieg der Frauenanteil im Seimas (Parlament) im Jahr 2020 um 5 Prozent.
12. Lessons learned Main challenges and obstacles encountered, how they were addressed	Die Gründung von Frauenclubs, die Frauen-Politikerinnen aus verschiedenen politischen Parteien und Führungskräften vereinen, sollte von NGOs und nicht von politischen Parteien initiiert werden.
13. Success factors of the practice	Einer der Erfolgsfaktoren – Die Einbindung in die Projektaktivitäten des Clubs der Frauen-Politikerinnen MILDA. Dieses breite Netzwerk vereint Frauen aus verschiedenen politischen Parteien – trotz ihrer Zugehörigkeit zu unterschiedlichen Parteien unterstützen die Frauen-Politikerinnen Fragen der Geschlechtergleichstellung. In ihren Treffen (manchmal initiiert und/oder von Frauenorganisationen begleitet) diskutieren die Frauen-Politikerinnen, wie die Positionen von Frauen in der Politik gestärkt werden können, wie Geschlechtergleichstellungsfragen gelöst werden können, wie junge Menschen angezogen werden können usw.
14. Ways in which the practice could be improved	Der nationale Kontext sollte von denen berücksichtigt werden, die dieses Beispiel verwenden möchten, und eine entsprechende Anpassung des Inhalts der Aktivitäten vorgenommen werden.
15. Advice and recommendations for those, who wish to implement this good practice	Die Welt steht heute vor vielen Herausforderungen. Bei der Entwicklung des Inhalts der Projektaktivitäten müssen die aktuellen Herausforderungen und ihre Auswirkungen auf die Situation der Frauen berücksichtigt werden.
16. Source of good practice, contacts, references	Social Innovation Fund, Kaunas Women's Employment Centre, Lithuanian Women's Lobby Organisation, www.lmlo.lt .